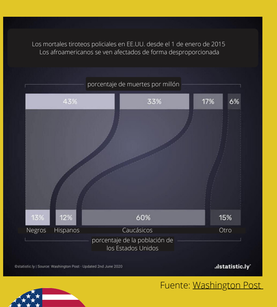
CÓMO SER UN ALIADO PARA LA JUSTICIA RACIAL

En las últimas semanas, las protestas de Black Lives Matter (BLM) han dado lugar a un discurso sobre el racismo sistémico, especialmente en torno a la brutalidad policial, las desigualdades en la asistencia médica y las disparidades raciales. Esta infografía pretende servir como un enfoque basado en datos y en la salud pública sobre las desigualdades raciales; también sirve como guía de cómo todos podemos ser aliados para la justicia racial. La visión de HARC es mejorar la calidad de vida de TODAS las comunidades a través de los datos. No podemos tener una comunidad saludable si las disparidades raciales continúan persistiendo, por lo tanto, la injusticia racial es un problema de salud pública.

DEL HASHTAG AL MOVIMIENTO

La frase "Black Lives Matter" fue utilizada por primera vez por un organizador de la comunidad negra en un post de Facebook tras la absolución de George Zimmerman en julio de 2013 en la muerte a tiros de Trayvon Martin, de 17 años.[1] Ese mismo verano, tres organizadoras comunitarias, Alicia Garza, Patrisse Khan-Cullors y Opal Tometi, fundaron el movimiento Black Lives Matter en el ciberespacio como un foro de medios sociopolíticos.[2] El hashtag en sí mismo, fue ganando fuerza lentamente a lo largo de los años. El hashtag apareció 5,106 veces en Twitter durante la segunda mitad de 2013 (equivalente a 30 veces al día).[3] Tres semanas después de la muerte de otro adolescente negro, Michael Brown, en agosto de 2014, el hashtag apareció un promedio de 58,747 veces al día en Twitter.[3] Hoy en día, BLM es más que un hashtag, lo que ha dado lugar a un movimiento internacional de protestas a través de los Estados Unidos y otros países como Canadá, Reino Unido, Australia, Alemania, Japón y Corea del Sur.



Fuente: Washington Post

POR QUÉ IMPORTA LA JUSTICIA RACIAL

El 25 de mayo de 2020, en Minneapolis, Minnesota, George Floyd murió bajo custodia policial. A pesar de sus súplicas de ayuda y de reiterar a la policía que no podía respirar, murió después de que cuatro oficiales lo sujetaran y se arrodillaran sobre su cuello. En respuesta a su muerte, se han producido protestas y manifestaciones contra el racismo en los Estados Unidos y en todo el mundo.[3]

Las protestas son a causa del racismo sistémico, específicamente la brutalidad policial contra los afroamericanos. Los afroamericanos se enfrentan a disparidades raciales en muchos aspectos de la vida. Los datos demuestran:

Los afroamericanos son **5 VECES MÁS PROBABLE** de ser encarcelados más que los caucásicos.[3] Aunque los afroamericanos y los latinos constituyen aproximadamente el 32% de la población de EE.UU., en 2015 representaban el 56% de todos los encarcelados.[4]

Los hombres negros en los EE.UU. son **2.5 VECES MÁS PROBABLE** que los caucásicos de ser asesinados por la policía.[5]

Eso significa que **1 DE CADA 1,000** hombres y niños negros van a morir en las manos de la policía.[5]

Afroamericanos son **2 VECES MÁS PROBABLE** de vivir en pobreza que los caucásicos. 24.5% de afroamericanos viven por debajo del nivel de pobreza federal en comparación con el 11.6% de los caucásicos.[6]

Los condados de la mayoría de los negros tienen **3 VECES** la tasa de infecciones por coronavirus y casi **6 VECES** la tasa de muertes que los caucásicos.[7]

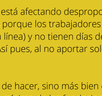
Fuente: California Department of Public Health

SOLUCIONES PARA LA REFORMA DE LA POLICÍA

A continuación se proponen cambios de política basados en pruebas en torno a la aplicación de la ley que pueden reducir las muertes y garantizar la seguridad pública:

1. **Rastrear el problema** - No existe un centro de intercambio de datos del gobierno sobre los asesinatos de la policía o el uso de la fuerza por parte de la policía. Sin embargo, después del asesinato de Michael Brown, varios grupos privados y sin fines de lucro comenzaron a crear sus propias bases de datos, tales como: Mapping Police Violence, Fatal Encounters y Fatal Force.[8] Estas bases de datos han demostrado que aunque los afroamericanos sólo constituyen el 13% de la población de los EE.UU., comprenden el 24% de las muertes a manos de la policía.[8]
2. **Desmilitarizar** - El programa 1033 proporciona gratuitamente el excedente de equipo militar a los departamentos de policía de todo Estados Unidos.[8] Los departamentos han recibido equipos como lanzagranadas, bayonetas y vehículos resistentes a las minas y protegidos contra emboscadas (MRAPS).[8] Los MRAPS son camiones militares diseñados para recibir golpes de dispositivos explosivos improvisados en Afganistán e Irak.[8] Los departamentos de policía con más equipo militar del programa 1033 matan a más personas.[8] En promedio, un departamento sin 1033 requisanas podría esperar 0.287 asesinatos de sospechosos.
3. **Cambiar la cultura de la policía** - Entre las formas de reglamentación para cambiar la cultura policial se incluye la adopción de políticas que limiten la forma [8] en que la policía utiliza la fuerza contra los civiles. Se informa que los departamentos de policía que tenían las siguientes cuatro o más políticas en marcha tenían un 38% menos de asesinatos relacionados con la policía por cada arresto.[8]
   - Exigir a los oficiales que desescalen la situación antes de usar la fuerza
   - Utilizando directrices que definen los tipos de fuerza que pueden utilizarse para responder a situaciones específicas
   - Restringiendo o prohibiendo los estrangulamientos y las estrangulaciones
   - Prohibir a los oficiales que disparen a los vehículos en movimiento, excepto en circunstancias extremas
   - Exigir a los oficiales que agoten otras opciones antes de recurrir a la fuerza mortal
   - Estableciendo el deber de los oficiales de intervenir si uno de sus colegas está usando fuerza excesiva
   - Exigir a los oficiales que informen de todo uso o intento de uso de la fuerza
4. **Invertir en alternativas** - Las pruebas sugieren que invertir el dinero en las comunidades da dividendos.[8] Un estudio de la American Sociological Review descubrió que en más de 250 ciudades, el aumento del número de organizaciones sin fines de lucro estaba vinculado a la disminución de la delincuencia.[8] Algunos departamentos de policía han creado Equipos de Intervención en Crisis (CIT) para responder cuando alguien con problemas de salud mental está en crisis. Oficiales especialmente capacitados trabajan para vincular a las personas con problemas de salud mental con la atención. Esto se debe a que la investigación muestra que hasta 1 de cada 4 individuos con problemas de salud mental mueren bajo custodia policial.[8] En algunas áreas, la policía no responde a los problemas de salud mental en absoluto. Por ejemplo, en Eugene, Oregon, un programa de desviación del 911 llamado CAHOOTS tiene un equipo de profesionales de la salud mental y médicos que responden a llamadas relacionadas con la salud mental.[8]
5. **Inculcar la vigilancia** - Un estudio realizado en 2015 en la revista Police Quarterly reveló que los departamentos que hacían que las investigaciones de las denuncias de los ciudadanos fueran revisadas por un organismo ciudadano externo tenían menos probabilidades de desestimar los casos sin consecuencias. El estudio también encontró que las quejas hechas por ciudadanos negros tenían más probabilidades de ser desestimadas en comparación con otras razas. Para agregar, VICE News encontró que las investigaciones federales de disparos de la policía redujeron los asesinatos de la policía hasta en un 35%.[8] Otra forma de supervisión involucraba a los "ciudadanos vigilantes". En los últimos años, hemos visto un rápido crecimiento de transeúntes que registran la brutalidad policial y ha dado forma a la conversación sobre los prejuicios raciales y la brutalidad policial.[8]

COMO TODOS PODEMOS AYUDAR



Como un individio:

- Comprenda la culpabilidad de los funcionarios electos y de los altos funcionarios encargados de hacer cumplir la ley que esperaron a que la gente llegara a extremos (protestando y amotinándose en las calles) antes de tomar el asunto en serio y tomar medidas, y que ahora se mantienen al margen mientras la policía se amotina en las ciudades de toda la nación.[9] Investiguen quiénes son y háganlos responsables firmando peticiones de renuncia.
- Denuncie la respuesta policial dispar y desproporcionada a las protestas de la brutalidad policial en las ciudades de todo el país, en comparación con la respuesta de no intervención en las manifestaciones de "reapertura", en las que los manifestantes armados cierran las capitales de los estados.[9] Exigir que las fuerzas del orden den prioridad a la desescalada y que toda la violencia contra los manifestantes no violentos cese inmediatamente.[9] Por ejemplo, haga comentarios públicos en las reuniones del consejo municipal o escriba a su representante en el congreso.
- Condene a los conductores tanto de la derecha como de la izquierda que glorifican y centran la violencia sobre la justicia, y la otra sobre la comunidad, la ideología divisoria sobre los valores comunes. Exija que todas las partes dejen de participar en la violencia y de atacar a los civiles y sus propiedades mediante incendios provocados.[9]
- Llame a la televisión por cable, a las noticias y a otros medios de comunicación para que dejen de pagar durante este tiempo.[9]
- Presione a la filantropía para que duplique inmediatamente la concesión de fondos para promover la equidad en los Estados Unidos.[9]

Como una organización:

Organizaciones sin fines de lucro:

- Comprenda que la equidad en el sector sin fines de lucro es importante porque la pandemia está afectando desproporcionadamente a las comunidades de personas de color. Las comunidades tradicionalmente marginadas se están viendo afectadas porque los trabajadores indocumentados no recibieron un cheque de estímulo, la gente de bajos ingresos necesita trabajar (a menudo están en primera línea) y no tienen días de trabajo pagados por enfermedad o no pueden distanciarse socialmente debido a que no tienen un refugio o están hacinados.[10] Así pues, al no aportar soluciones a estos problemas, su contracción de COVID-19 afecta a todos los demás.[10]
- Centrese en el apoyo a las comunidades marginadas de cualquier manera posible.[10]
- Debemos dejar de pensar en la raza, la equidad, el acceso y la inclusión como algo agradable de hacer, sino más bien como un trabajo que hay que hacer.
- Firme peticiones para pedir al Congreso que promulgue una legislación que exija que el pago mínimo de las fundaciones sea el doble del 10% para los próximos tres años.[10]

Fundaciones:

- Asegúrese de que su trabajo se basa en la equidad racial y la justicia social.[12]
- Revise su estrategia de respuesta con un lente de equidad. Una encuesta realizada en 2018 por PEAK Grantmaking y Frontline Solutions encontró que el 56% de los financiadores tenían una declaración formal de equidad.[12] Cuando PEAK realizó una encuesta rápida a sus miembros, encontró que hasta ahora sólo alrededor del 10% de los financiadores están informando que están recogiendo datos demográficos de los líderes y organizaciones sin fines de lucro o beneficiarios a los que sirven.[12] La atención a los datos demográficos es esencial si la filantropía quiere realmente evaluar y mejorar su historial en materia de equidad e inclusión.[12]
- Mueva el dinero de manera simple y equitativa.[12] Adapte los procesos de concesión de subvenciones, los procedimientos, la tecnología y la comunicación.[12] Para asegurar que la respuesta de la filantropía sea equitativa, tenga en cuenta a las comunidades que han sido marginadas o dejadas fuera de las prácticas tradicionales de concesión de subvenciones.
- Haga un seguimiento de los efectos previstos de las subvenciones y del alcance de las comunidades. Las organizaciones sin fines de lucro pueden compartir fácilmente detalles clave sobre quiénes son, a quiénes prestan servicios y cualquier respuesta específica del coronavirus.[12]
- Asigne dinero a organizaciones dirigidas por comunidades negras, indígenas y de personas de color.[12]
- Aumente la tasa de pago.[1]
- Sea transparente compartiendo sus datos de donaciones y programas.[12]

CONSEJO DEL PERSONAL

HARC actúa como codirector del canal de salud de la Hoja de Ruta del Imperio Interior para una Economía Inclusiva y Sostenible (IE RISE). Le animamos a presentar su solicitud y unirse a todos nosotros en ierise.org. IE RISE es un proyecto innovador para desarrollar un sólido plan económico e institucional regional que: a) involucra a las bases, las empresas y los socios gubernamentales en sus diversas subregiones, b) apoya las voces de los jóvenes para construir la próxima generación de liderazgo regional, c) involucra y construye la capacidad de investigación y política dentro de la región, y d) proporciona una hoja de ruta para una economía y sociedad más inclusiva, equitativa y sostenible.

Cuando contraten, asegúrense de dar una oportunidad a comunidades negras, indígenas y de personas de color. Una práctica de contratación poco equitativa que se perpetúa constantemente es la relacionada con el salario: demasiadas organizaciones publican ofertas de trabajo que no especifican un rango salarial (sólo "en función de la experiencia") y/o piden un historial salarial de trabajos anteriores. Esta es una práctica perjudicial; perpetúa la desigualdad y perjudica desproporcionadamente a las comunidades negras, indígenas y de personas de color y a las mujeres.[13] Es por eso que aquí en HARC siempre publicamos un rango salarial y nunca pedimos un historial salarial anterior cuando estamos contratando.

Para individuos:

Si no está registrado para votar, regístrese lo antes posible en https://registertovote.ca.gov/. Entonces, cuando sea tiempo de elecciones, investigue los candidatos cuidadosamente, y vote por la mayor cantidad de gente de color posible! Eso no quiere decir que debe votar por ellos sólo porque son personas de color - investigue para asegurarte de que su plataforma es sólida y este de acuerdo con su postura - pero de su voto si esta en acuerdo con sus políticas.

Compre en negocios de propiedad de negros: PS Locals Only tiene una buena lista de nuestros negocios locales de propiedad de negros aquí: https://www.pslocalsonly.com/

Para individuos que no son negros, indígena, o personas de color:

Reconocer que hay muchos tipos de desequilibrios de poder. Los hombres tienen más poder que las mujeres y las personas no binarias. Las personas sin discapacidades tienen más poder que las que tienen discapacidades. Las personas blancas tienen más poder que las personas BIPOC. Es un hecho. Nos hace sentir incómodos y aprensivos al darnos cuenta de que estamos en una parte de estos desequilibrios de poder (especialmente para aquellos de nosotros que nos consideramos liberales, inclusivos, no discriminatorios defensores de la comunidad que dan poder a otros) pero es un hecho ineludible. Así que reconózcalo, y luego use su poder para el bien. Inicie conversaciones sobre el racismo, no se quede callado.

Edúquense, y vean el mundo desde los ojos de alguien más. Eche un vistazo a la "Lista de Lectura Antirracista" en la librería Powell: https://www.powells.com/featured/antiracism. ¿No tiene acceso? Revise la biblioteca para ver si están disponibles gratis como un audio libro o un e-book. El Sistema de Bibliotecas del Condado de Riverside ha ampliado los recursos gratuitos como AudioBookCloud.com hasta finales de agosto. Aprenda más aquí: http://www.rivlib.info/website/eresources-688

Bibliografía

1. https://www.pewresearch.org/internet/2015/08/15/the-hashtag-blacklivesmatter-emerges-social-activism-on-twitter/
2. https://www.blackpast.org/african-american-history/black-lives-matter-growth-new-social-justice-movement/
3. https://www.bbc.co.uk/newsround/53813633
4. https://www.naacp.org/criminal-justice-fact-sheet/
5. https://www.wsj.com/articles/116156176?
6. ACS 5-Year Estimates Subject Tables (2018), Table S1701
7. https://www.washingtonpost.com/nation/2020/06/07/coronavirus-is-infecting-killing-black-americans-an-alarmingly-high-rate-post-analysis-shows/?arc404=true&sid=lk_inline_manual_4
8. https://www.livescience.com/evidence-police-brutality-reform.html
9. https://www.ivisenter.org/news/2020/06/01/authoritarian-state-or-inclusive-democracy-21-things-we-can-do-right-now
10. https://www.proud-to-care.com/blog/how-cuts-we-effect-and-why-race-equity-access-diversity-and-inclusion-must-are-even-more-critical-now/
11. https://pslocalsonly.co.uk/
12. https://philanthropynewsdigest.org/commentary/accountability-why-demographic-data-matters-now?utm_medium=email&utm_source=Candid%20Newsletter%20-%20All%20Subscribers&utm_campaign=2020-06-04+Candid+Newsletter
13. https://www.pdxf.org/2015/06/when-you-dont-disclose-salary-range-on-a-job-posting-a-unicorn-loses-its-wings/

Para más recursos, favor visite:
HARCdata.org/covid-19

HARC
HEALTH ASSESSMENT AND RESEARCH FOR COMMUNITIES